

Beloningsbeleid medewerkers.

De Nederlandse Waterschapsbank N.V. (NWB Bank) is een bank van en voor de publieke sector met bijzondere aandacht voor water en duurzaamheid. De NWB Bank is een national promotional bank. Dat betekent dat de activiteiten van de bank bijdragen aan het realiseren van publieke beleidsdoelen. Klanten van de bank zijn waterschappen, gemeenten, woningcorporaties, zorginstellingen en drinkwaterbedrijven. Sinds enkele jaren is de bank ook actief in de financiering van publiek-private samenwerking en duurzame energie. De aandelen van de NWB Bank zijn in handen van waterschappen (81%), de Nederlandse Staat (17%) en provincies (2%). De bank financiert zich op de internationale geld- en kapitaalmarkten en is een toonaangevend uitgever van duurzame obligaties. De NWB Bank beschikt over Aaa/AAA ratings van Moody's en Standard & Poor's en kan daardoor tegen gunstige voorwaarden financiering aantrekken voor de Nederlandse publieke sector. Als significante bank staat de NWB Bank onder direct toezicht van de Europese Centrale Bank. Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn verweven met de oorsprong van de NWB Bank. Het is de missie van de bank om op de lange termijn maatschappelijke meerwaarde te creëren. De NWB Bank zet zich in voor een stabiele en duurzame financiële sector die bijdraagt aan een samenleving die goed is voor mens en milieu.

Doel

Het beloningsbeleid van de NWB Bank is erop gericht deskundig en gekwalificeerd personeel aan te trekken en behouden en beoogt een weerspiegeling te zijn van de maatschappelijke rol die zij vervult als bank van en voor de publieke sector. Dit uit zich in een gematigd beloningsbeleid dat past binnen de strategie, het risicoprofiel en de risk appetite (inclusief ESG risico's) van de bank. Er wordt geen onderscheid gemaakt in de beloning tussen vrouwen en mannen of op grond van leeftijd, geloofsovertuiging, culturele achtergrond, arbeidsbeperking en seksuele geaardheid.

Toepassingsbereik.

Het beloningsbeleid is integraal van toepassing op alle medewerkers, met uitzondering van het Executive Committee.

Vaste beloning

De vaste beloning van medewerkers is gebaseerd op het model salarissysteem van de CAO Banken.

De vaste beloning bestaat uit 12 maandsalarissen, een vakantietoeslag en een 13e maand. Indexering geschiedt volgens de structurele inkomensaanpassingen uit de CAO Banken. Medewerkers ontvangen voorts een toeslag van 10,745% naast het salaris. Deze toeslag geldt per 1 januari 2018 en is ter compensatie van het beëindigen van de variabele beloningsregelingen (winstdelingsregeling en prestatieregeling) per diezelfde datum. De grondslag voor de toeslag bestaat uit 12 maandsalarissen, 13e maand en vakantietoeslag.

Pensioen

De collectieve pensioenregeling van de NWB Bank waaraan zowel de medewerkers als de leden van de Executive Committee deelnemen is per 1 januari 2020 ondergebracht bij een premiepensioeninstelling (PPI). Het betreft een beschikbare premiereregeling.

De pensioenregeling is aangepast conform Wet Toekomst Pensioenen.

Overige arbeidsvoorwaarden

Voorts zijn er voor medewerkers secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering, een studiekostenregeling en een fietsregeling. Medewerkers van wie de functie het gebruik van een auto noodzakelijk maakt of rechtvaardigt, kunnen deelnemen aan de (elektrische) autoregeling, waarbij de keuze bestaat om ook te kiezen voor een mobiliteitsbudget. NWB Bank stimuleert het gebruik van het openbaar vervoer en het gebruik van de fiets om zo bij te dragen aan duurzame mobiliteit. Ook de hybride werkregeling draagt bij aan duurzame mobiliteit.

Den Haag, april 2026